

先进制造所新型组织形式实施草案

为了进一步激发研究所的活力、凝聚可持续发展的合力和动力，实现绿色增效，加快建设现代研究所治理体系，拟实施新型组织形式，形成探索研究、技术研究、应用研究的有序链条。

总体遵循“分类管理，结构优化；绩效引导，产品优先；流程简化，服务下沉”的原则。具体如下：

1. 保持现有专业实验室结构不变，实验室主抓团队与学科建设。给予现有专业实验室基本运行经费，用于开展共性技术研发，支持学科关联研究，人员培训，合作交流等。发表科研论文和申请发明专利的知识产权指标，考核各实验室主任，年初根据研究所上报的年度质量目标，按职称和人数分解到各实验室，年终考评。
2. 按方向设立任务组和事业部，所里统筹任务组和事业部的构建，科研人员也可以自发组合申请，研究所根据申请顺序给予一定的绩效奖励。对于实验室整体组成任务组或事业部的，给予重点支持。
3. 任务组主要围绕特定方向持续研发，由牵头人负责，按全年项目到款进行考核。横向项目以综合人力成本作为核算基数，确定任务组全年基本任务；纵向项目以人均项目经费为重点考核内容。年终根据业绩考评情况，按事先约定兑现任务组总体绩效。
4. 事业部主要面向行业需求，由牵头人负责，实行全成本独立核算。年终根据利润和业绩考评情况，按事先约定兑现事业部绩效。
5. 设立所长基金，建立项目库，项目主要为产品培育项目和探索研究项目，由研究所征集入库。入库项目对全所职工开放申请，合同金额计入年度考评。